

Правила этического поведения работников акционерного общества “Тошшахартрансхизмат”

I. Общие положения

1. Настоящие Правила этического поведения работников акционерного общества “Тошшахартрансхизмат” (далее - Правила этики) представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников АО «Тошшахартрансхизмат» (далее - работники Акционерного общества), независимо от занимаемой ими должности.

2. Правила этики направлены на предупреждение правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, воспитание работников Акционерного общества в духе высокого правового сознания, неукоснительного соблюдения Конституции, законов и других нормативно-правовых актов Республики Узбекистан, прав и свобод граждан.

3. Лица, поступающие на работу в АО «Тошшахартрансхизмат» (далее - Акционерное общество), должны ознакомиться с положениями Правил этики под роспись.

4. Работники Акционерного общества обязаны соблюдать требования актов законодательства и Правил этики.

Соблюдение положений Правил этики является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения работника Акционерного общества.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников акционерного общества

5. Работники Акционерного общества должны осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

- законность;
- приоритет прав, свобод и законных интересов граждан;
- патриотизм и верность служебному долгу;
- преданность интересам государства и общества;
- справедливость, честность и беспристрастность,
- недопущение конфликта интересов.

6. Работники Акционерного общества обязаны:

- при исполнении служебных обязанностей строго руководствоваться *государственными принципами и требованиями;*

- исполнять свои служебные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

- своевременно и качественно исполнять решения (поручения) вышестоящих государственных органов и должностных лиц, принятые (данные) в пределах их полномочий;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий, определенных законодательством и внутренними документами;

- при исполнении своих служебных обязанностей не оказывать и не проявлять

предпочтения каким-либо лицам, группам или организациям быть независимыми от их влияния, учитывать права, обязанности и законные интересы граждан, не допускать фактов дискриминации;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих служебных обязанностей:

- соблюдать установленные нормативно-правовыми актами и ведомственными актами ограничения и запреты, неукоснительно исполнять свои служебные обязанности;

- исключать возможность какого-либо влияния на свою служебную деятельность;

- проявлять уважение к обычаям и традициям народов Республики Узбекистан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать социальной стабильности, межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих служебных, обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Акционерного общества;

- не использовать служебное положение для оказания неправомерного влияния на деятельность Акционерного общества, иных организаций, их должностных лиц, а также граждан;

- соблюдать, установленные в Акционерном обществе, правила предоставления сообщений и служебной информации.

7. Политическая, экономическая целесообразность, а равно личные мотивы и иные субъективные причины не могут служить основанием для нарушения работниками Акционерного общества требований законодательства и Правил этики.

8. Если иной порядок не предусмотрен законодательством, работникам Акционерного общества запрещается получать в связи с исполнением ими служебных обязанностей какие-либо материальные ценности или иную выгоду от физических или юридических лиц.

9. Работники Акционерного общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и активно содействовать в ее профилактике.

Работники Акционерного общества обязаны уведомлять председателя Правления либо правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению правонарушений, а также о любых известных им фактах правонарушений, совершенных другими работниками Акционерного общества.

Председатель Правления должен обеспечить недопустимость увольнения или преследования лиц в иной форме в связи с их обращениями о фактах нарушения законодательства либо за выраженное мнение содержащуюся в обращении критику, а равно за выступление с критикой в иной форме.

10. Работники Акционерного общества обязаны принимать все меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности ставшей им известной в ходе профессиональной деятельности информации, за незаконное разглашение которой они несут ответственность в установленном законодательством порядке.

11. Руководители Акционерного общества (председатель Компании и его

заместители) в отношении подчиненных работников должны быть примером высокого профессионализма, порядочности и справедливости, способствовать формированию в Акционерном обществе и подведомственных предприятиях благоприятного морально-психологического климата, они не должны требовать от подчиненных работников исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также склонять к совершению противоправных проступков.

Председатель Правления не должен допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества или личной преданности. Он должен строго пресекать проявления клановости, местничества, фаворитизма, а равно других негативных факторов в процессе выполнения своих служебных обязанностей.

Председатель Правления обязан:

- своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- эффективно управлять персоналом, бережно и экономно относиться к вверенному ему имуществу и финансовым средствам. Председатель Правления несет ответственность за непринятие мер по недопущению действий (бездействия) подчиненных ему работников, нарушающих принципы и правила служебного поведения.

12. Работники Акционерного общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества с другими работниками Акционерного общества.

Работники Акционерного общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, обязаны проявлять терпимость и уважение в общении с гражданами и коллегами. По отношению к своим подчиненным и гражданам работники Акционерного общества не должны проявлять грубость, допускать случаев унижения чести и достоинства личности, необоснованного психологического и физического воздействия.

Внешний вид работников Акционерного общества при исполнении ими служебных обязанностей в зависимости от условий работы и формы служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Акционерному обществу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличается официальностью, сдержанностью и аккуратностью.

13. Работники Акционерного общества во внеслужебное время должны придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения.

III. Конфликт интересов

14. Работники Акционерного общества при исполнении ими своих служебных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов возникает в такой ситуации, когда работники Акционерного общества имеют личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение ими своих служебных обязанностей.

Личная заинтересованность работников Акционерного общества получение

любой выгоды или преимущества для них лично или для их близких родственников, а также иных лиц, с которыми они имеют близкие или деловые отношения.

В случае возникновения конфликта интересов работники Акционерного общества должны незамедлительно проинформировать председателя Правления.

Председатель Правления, получивший сведения о наличии конфликта интересов, обязан своевременно принять меры по его урегулированию.

15. Работники Акционерного общества не должны осуществлять деятельность, а равно занимать должность, несовместимую с надлежащим исполнением ими своих служебных обязанностей, или наносящую им вред.

При любых обстоятельствах работник Акционерного общества не может извлекать из своего служебного положения не причитающуюся ему личную выгоду.

Работник Акционерного общества обязан уведомить председателя Правления об участии в уставном капитале коммерческих организаций, в целях принятия мер по недопущению конфликта интересов.

При назначении на должность и исполнении служебных обязанностей работник Акционерного общества обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей.

IV. Ответственность за нарушение положений Правил этики

17. Нарушение работником Акционерного общества положений Правил этики может являться основанием для привлечения лица к ответственности в установленном законодательством порядке.

18. Соблюдение работником Акционерного общества положений Правил этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие и другие должности.

19. Нарушения норм настоящих Правил этики рассматриваются Комиссией по этике.

Комиссия по этике создается из числа работников Акционерного общества в количестве не менее пяти человек. Цели, задачи, функции, права, ответственность и другие вопросы организации деятельности Комиссии по этике определяются Положением о Комиссии по этике, утвержденным Акционерным обществом.

По результатам рассмотрения факта нарушения правил этики, Комиссией по этике выносятся заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно на рассмотрение председателя Правления вносится предложение о привлечении к ответственности работника Акционерного общества, его совершившего. С учетом характера допущенного нарушения Комиссия может ограничиться предупреждением в отношении работника Акционерного общества о недопущении нарушения Правил этики.

Работники Акционерного общества имеют право на получение информации о допущенном ими нарушении ходе его рассмотрения, и представление доказательств в свою защиту, а также на обжалование решений Акционерного общества в установленном порядке.